ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ «СОШ №114» Г. БАРНАУЛА ЗА 2017 ГОД

Пусть крепнут содружества узы

Иными быть мы не должны!

Работники школы и профсоюзы -

Основа единства страны!

Д

Деятельность нашей профсоюзной организации направлена на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов работников, создание безопасных условий труда, организацию отдыха и культурного досуга сотрудников и членов их семей, улучшение микроклимат в коллективе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №114» основывается на требованиях:

• устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

• положения о ППО;

• коллективного договора;

• плана работы профсоюза.

**Цель работы ПК:**

* представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза на уровне школы;
* обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде;
* организация общественного контроля за состоянием охраны труда;
* содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза.

**Для достижения целей профсоюзная организация:**

* ведет коллективные переговоры с администрацией;
* заключает от имени учителей и других работников образования коллективный договор и контролирует его реализацию;
* оказывает непосредственно или через территориальный (районный, городской) комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
* осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
* осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, ведет разъяснительную работу в ходе коллективных акций;
* представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
* участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов);
* по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры и др.

**Направления деятельности:**

* Организационная работа
* Социально – правовая работа
* Информационная работа
* Охрана труда
* Оздоровление и досуг членов профсоюза
* Работа с ветеранами
* Работа с молодыми членами профсоюза

**1.​ Организационная работа**

В МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 114» на сегодняшний день работает 78 человек, из них 6 совместителей, 50 педагогов. Численность Профсоюзной организации составляет 59,7% от общего числа работников учреждения. Из них молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 7 человека (всего их – 11). Такой процент членства говорит о том, что одной из первоочередных задач, стоящих перед профсоюзной организацией школы, является вовлечение членов коллектива в свои ряды. Ведь совершенно очевидно, что то, что не по силам отдельному работнику, по силам массовой организации, опирающейся на закон.

За отчетный период принято в профсоюз 6 человека, выбыло из организации в связи с увольнением 5 человек.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Участие членов профкома в составе комиссии по трудовым спорам,  комиссии по специальной оценке условий труда, по установлению различных видов надбавок и доплат, наградной комиссии и других комиссий, обеспечивает тесное сотрудничество администрации и профсоюзной организации и способствует развитию социального партнёрства и взаимного доверия. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

«Об охране труда»

 «О формировании фонда оплаты труда»

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;

- информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

**2. Информационная работа**

    Одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации является оперативное информирование  о своей деятельности, т.е. информационная работа. Наши сотрудники не могут стоять в стороне от тех дел, которыми в коллективе занимается профком. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, газета «Мой профсоюз», бюллетени Горкома профсоюза, Всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте школы, постоянно сменяемый материал по различным направлениям на профсоюзном стенде. В Профсоюзном уголке вывешена информация о работе профсоюзного комитета: план работы на год, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Широко используем метод экспресс-информации: отчёты о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях, совещаниях и т.п.

Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза. Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной. Успех в информационной работе зависит от правильного использования собственных возможностей. Сегодня нам всем должно быть понятно, что истинная цена информационного вопроса – мотивированное профсоюзное членство и привлечение новых людей, а по большому счёту рост авторитета и влияние профсоюза в обществе, поэтому обязательное условие для современного профсоюзного лидера:

-во-первых, - постоянно пополнять свои знания;

-во-вторых, это информирование трудового коллектива о положении дел в системе образования, задачах и мероприятиях.

Председатель профкома И.Я.Лисицкая посещает все семинары председателей первичных профсоюзных организаций, на которых проходят встречи с правовыми инспекторами, уполномоченными по охране труда, юристами и т.д., и всю услышанную информацию она докладывает на собраниях коллектива. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаёт горком профсоюза работников образования и науки (по заключению коллективных договоров, в оформлении трудовых книжек, при сокращении работников учреждения, в делопроизводстве и во многих других вопросах).

**3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией у нас построены  на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе пунктов коллективного договора и соглашений. Администрация школы при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профкома.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Коллективный договор заключен сроком на 2015-2018 годы в соответствии с отраслевым соглашением, прошёл уведомительную регистрацию в Главном управлении Алтайского края по труду и социальной защите. Он сопровождается приложениями: правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и многими другими. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который выложен на сайте школы.

**4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «СОШ №114» , где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Традиционно администрацией совместно с профкомом проводится месячник по охране труда (апрель-май).

Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

**5. Организация отдыха**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-досуговая деятельность, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, сплочению коллектива. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиляров, молодоженов, пожилых людей (ветеранов педагогического труда). В такие дни для каждого находятся доброе слово. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. Восьми членам профсоюза была оказана материальная помощь. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров. В истекшем 2016 году были организованы следующие мероприятия:

Проведение Дня защитника Отечества;

Праздничный концерт, посвященный 8 Марта;

Празднование Дня Победы (работа с ветеранами);

Организация санаторно-курортного лечения членов профсоюза;

Подготовка и проведение Дня учителя, Дня пожилого человека (работа с ветеранами);

Новогодние подарки для детей членов Профсоюза и «Новогодний огонек» для работников школы;

Организация активного отдыха с Профсоюзом (поездки, посещение достопримечательностей, театров).

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. По путёвкам в отчётном году в санаториях отдохнули 8 сотрудников школы.

В этом году наша профсоюзная организация по рейтингу первичек вошла в число лучших и была награждена денежной премией – компенсацией на лечение члена профсоюза.

 Мы надеемся, что организационная культура нашего учреждения, эффективное сотрудничество профсоюза и администрации сохранят традиции, ценности, достижения, эмоциональный комфорт и конструктивный диалог и в дальнейшей нашей работе. Школа развивается. Нас ждёт впереди очень много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте.

**6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с городской профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В школе организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на школьном сайте. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

**Задачи на 2018 год, перспективы развития:**

1. Заключение и регистрация коллективного договора на 2018-2021год.

2. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, прежде всего с учётом положений городского отраслевого соглашения, не допуская снижения достигнутого в договорном порядке уровня социальнотрудовых прав и гарантий работников.

3. Увеличение численности профсоюзной организации. Совершенствование мотивации для привлечения в профсоюз новых членов.

4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной поддержкой. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по• усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации школы, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач. Информационная работа (оказание информационно-методической,• консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).

5. Культурно-массовая работа, обеспечение своевременного информирования об оздоровительных программах, экскурсионных турах.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /И.Я. Лисицкая/